

DISPOSICIONS

DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES

RESOLUCIÓ TSF/2822/2018, de 29 de novembre, per la qual es determinen les activitats preventives que han de desenvolupar les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social a Catalunya durant l'any 2019.

D'acord amb l'article 82.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre (BOE núm. 261, de 31.10.2015), les comunitats autònomes que tinguin competència d'execució compartida en matèria d'activitats de prevenció de riscos laborals, i sens perjudici del que estableixin els estatuts d'autonomia respectius, poden comunicar a l'òrgan de tutela de les mútues les activitats que considerin que cal efectuar en els seus àmbits territorials corresponents perquè s'incorporin a la planificació de les activitats preventives de la Seguretat Social.

El Reial decret 860/2018, de 13 de juliol, pel qual es regulen les activitats preventives de l'acció protectora de la Seguretat Social que han de dur a terme les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social (BOE núm. 173, de 18.7.2018), estableix a l'article 2.2 les activitats preventives bàsiques que han de desenvolupar les mútues en tot el territori estatal.

D'acord amb l'article 6.2 del Reial decret esmentat, les comunitats autònomes que tinguin competència d'execució compartida en matèria d'activitats de prevenció de riscos laborals, i sense perjudici del que estableixen els estatuts d'autonomia respectius, poden comunicar a l'òrgan de tutela de les mútues les activitats que considerin que s'han de dur a terme en els àmbits territorials respectius, atenent les especificitats i/o particularitats que concorrin en aquests àmbits, perquè s'incorporin en la planificació de les activitats preventives de la Seguretat Social.

La comunicació prevista a l'apartat anterior s'entén feta amb la posada en coneixement de l'òrgan de direcció i tutela de les mútues de la norma autonòmica en què es determinin les activitats que les comunitats autònomes amb competència d'execució compartida considerin que hagin de desenvolupar-se en els àmbits territorials respectius.

L'Ordre TAS/3623/2006, de 28 de novembre, del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, per la qual es regulen les activitats preventives en l'àmbit de la Seguretat Social i el finançament de la Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals (BOE núm. 285, de 29.11.2006), disposa, a l'exposició de motius, que es dicta sens perjudici de les competències autonòmiques en matèria de prevenció de riscos laborals als àmbits territorials respectius.

En el cas de Catalunya, l'Estatut d'autonomia preveu, a l'article 165.1.d), que correspon a la Generalitat, en matèria de Seguretat Social i respectant els principis d'unitat econòmica patrimonial i de solidaritat financera de la Seguretat Social, la competència compartida en la coordinació de les activitats de prevenció de riscos laborals que desenvolupin a Catalunya les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.

D'altra banda, el 9 de desembre de 2014 el Ple del Consell de Relacions Laborals va aprovar, a proposta de la Comissió de Seguretat i Salut Laboral, el Marc Estratègic Català de Seguretat i Salut Laboral 2015-2020, publicat mitjançant la Resolució EMO/600/2015, de 25 de març (DOGC núm. 6844, de 2.4.2015).

El Govern de la Generalitat de Catalunya, mitjançant l'aprovació del III Pla de Govern de Seguretat i Salut Laboral 2015-2020 (DOGC núm. 6963, de 25.9.2015), ha desenvolupat el compromís acordat per la Generalitat i els agents socials mitjançant l'aprovació del Marc Estratègic esmentat.

El Pla de Govern preveu un conjunt d'actuacions que tenen com a objectiu fomentar la seguretat i la salut laboral i incideix en aspectes com la millora de la qualitat de la prevenció de riscos laborals, amb atenció especial a les pimes i a la millora de les condicions de treball, entre d'altres. Així mateix, inclou l'objectiu d'afavorir la participació d'actors implicats en matèria de seguretat i salut laboral, com ara les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.

En aquest context la Generalitat ha fixat des de l'any 2008 la determinació de les activitats preventives que han de desenvolupar les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social en el territori de Catalunya.

El resultat del compliment per part de les mútues a Catalunya d'aquestes resolucions ha estat valorat positivament pel que fa als resultats obtinguts i a l'espai de diàleg establert entre el Departament de Treball,

CVE-DOGC-A-18334048-2018

Afers Socials i Famílies i les mútues.

En la data de publicació d'aquesta Resolució no es disposa de les dades d'accidentalitat laboral a Catalunya de tot l'any 2018; és per això que es tenen en compte les dades corresponents als mesos de gener a setembre de 2018 per definir els sectors d'activitats d'actuació prioritària en empreses que presenten més risc d'accidents de treball. En el moment en què les dades globals referents a l'any 2018 estiguin disponibles, i en cas que hi hagi variacions respecte dels sectors, es comunicaran oportunament a les mútues perquè adaptin els plans d'activitats preventives respectius.

D'acord amb l'article 70.1.h) del Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies (DOGC núm. 7196, de 1.9.2016), correspon a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball les funcions de coordinació i impuls de les activitats de prevenció de riscos laborals de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.

En conseqüència, i vist el que s'ha exposat,

Resolc:

Article 1

Objecte

Aquesta Resolució té per objecte aprovar les activitats preventives que han de desenvolupar les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social en el territori de Catalunya durant l'any 2019, d'acord amb el que disposa l'article 6.2 del Reial decret 860/2018, de 13 de juliol, pel qual es regulen les activitats preventives de l'acció protectora de la Seguretat Social que han de dur a terme les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.

Article 2

Activitats preventives que han de desenvolupar les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social en el territori de Catalunya durant l'any 2019

2.1 Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, per executar les activitats preventives determinades en l'àmbit de Catalunya durant l'any 2019, han d'establir directrius que persegueixin l'eficàcia i l'eficiència de l'activitat preventiva i han de fer que l'ús dels recursos públics de què disposen per executar aquestes activitats redundin en la millora de les mesures preventives implantades a les empreses i en la reducció de la incidència dels accidents de treball i malalties professionals, tot prestant una atenció especial a la millora de les condicions de treball de les microempreses i les petites empreses, així com dels col·lectius més vulnerables, sense que, en cap cas, la seva actuació en el desenvolupament d'aquestes activitats, d'acord amb el que disposa l'article 5.1, paràgraf segon, del Reial decret 860/2018, de 13 de juliol, suposi la substitució de les empreses en el compliment de les obligacions que estableix la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (BOE núm. 269, de 10.11.1995).

2.2 Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han d'integrar la perspectiva de gènere a totes les activitats preventives que es desenvolupin d'acord amb aquesta Resolució, i en especial han de complir la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes (DOGC núm. 6919, de 23.7.2015), en el que sigui aplicable.

2.3 Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han de dur a terme accions a fi que les empreses desenvolupin activitats preventives amb l'objectiu de millorar les condicions de treball de la població amb diversitat d'origen, tenint en compte les característiques que puguin influir en l'establiment de polítiques preventives, com ara l'entorn de procedència, els hàbits socioculturals i les barreres del llenguatge.

2.4 Així mateix, les mútues han de desenvolupar accions a fi que les empreses abordin la prevenció tenint en compte la contractació temporal i a temps parcial.

2.5 Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han de dur a terme accions que reforcin les activitats preventives que les empreses desenvolupen des d'una perspectiva de l'edat, amb una especial atenció al col·lectiu de joves, així com a l'envelliment i el perllongament de la vida laboral de la població treballadora.

2.6 Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han de dur a terme accions perquè les empreses desenvolupin activitats amb l'objectiu d'afavorir adaptacions de les condicions de treball per millorar

CVE-DOGC-A-18334048-2018

específicament tant les condicions laborals com l'ocupabilitat del col·lectiu de persones amb discapacitat.

2.7 Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han de dur a terme accions perquè les empreses desenvolupin activitats amb l'objectiu de millorar la gestió de la prevenció de riscos laborals en els supòsits de teletreball.

2.8 Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, en el desenvolupament de les actuacions i l'elaboració de materials, han de tenir una cura especial en el compliment del marc legal sobre normalització lingüística a Catalunya.

2.9 Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han d'assistir i participar en les reunions de coordinació de les activitats preventives derivades d'aquesta Resolució i que convoqui l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral.

Article 3

Programes

3.1 Programa d'assistència a les petites i mitjanes empreses

Aquest Programa té com a objectiu el foment de la integració de la prevenció a les petites i mitjanes empreses i la millora de la seva gestió mitjançant visites als centres de treball d'empreses associades a cada mútua en l'àmbit de Catalunya.

En aquestes visites als centres de treball es demana la presència dels representants dels treballadors, preferentment els delegats i les delegades de prevenció com a representants dels treballadors amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos laborals. Aquest Programa s'ha de fer mitjançant les accions específiques següents:

a) A les empreses de fins a 25 treballadors, quan l'empresari o empresària assumeixi personalment l'activitat preventiva o designi un treballador o una treballadora per fer-ho, l'assessorament personal i directe a l'empresari o empresària o al treballador o treballadora designats sobre tots els aspectes necessaris per aconseguir una gestió eficaç i efectiva de la prevenció, incloses l'avaluació, la planificació i l'execució.

b) A les empreses de fins a 49 treballadors diferents de les anteriors, quan la seva activitat es trobi dins els sectors d'activitats d'actuació prioritària detallats a l'annex 1 d'aquesta Resolució, l'assessorament personal i directe al treballador designat en tots els aspectes necessaris per aconseguir una gestió eficaç i efectiva de la prevenció, incloses l'avaluació, la planificació i l'execució.

Un cop estiguin disponibles les dades d'accidentalitat laboral a Catalunya corresponents a tot l'any 2018, en cas que hi hagi variacions respecte dels sectors que preveu l'apartat anterior, l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral ho comunicarà a les mútues perquè adaptin els plans d'activitats preventives respectius.

c) L'assessorament i, si cal, la capacitació, d'empresaris i empresàries, de comandaments i treballadors de les empreses associades orientats a afavorir que ells mateixos puguin assumir la gestió de l'activitat preventiva de l'empresa o ser designats per fer-ho.

Per a aquest Programa les mútues han d'incloure, a la informació que es detalla a l'article 5, les dades necessàries per saber l'eficàcia de les accions. Com a mínim s'han d'incloure les dades següents: els tipus d'activitats realitzades i, per a cada una, la llista d'empreses afectades per aquestes activitats amb la raó social, el CIF, el codi de compte de cotització (CCC) i el codi d'activitat de la classificació catalana d'activitats econòmiques (CCA), la mitjana anual de la plantilla i el nombre de treballadors a qui va adreçada l'activitat preventiva. Aquesta informació també s'ha de facilitar agregada per al conjunt del territori de Catalunya i del de les empreses afectades.

No s'inclouen dins d'aquest Programa les empreses que estiguin afectades per l'apartat següent, relatiu a empreses d'alta sinistralitat.

3.2 Programa de visites i accions que contribueixin a la reducció de la sinistralitat per mitjà del suport tècnic.

3.2.1 Programa de visites i accions per disminuir els accidents de treball mitjançant l'assessorament.

Aquest Programa s'adreça a les empreses que hagin presentat un índex d'accidentalitat alt a Catalunya. L'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral ha de comunicar la llista d'aquestes empreses a cadascuna de les mútues amb l'objectiu d'assessorar l'empresariat per eliminar, controlar o disminuir els riscos laborals. Les mútues han de realitzar un Programa d'actuació que impliqui la totalitat de les empreses de la llista. Aquest Programa d'actuació ha de prioritzar la seva activitat sobre les empreses que hagin mantingut aquest alt índex

CVE-DOGC-A-18334048-2018

d'accidentalitat durant els darrers anys. L'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral ha de dur a terme el seguiment d'aquestes actuacions de manera coordinada amb la Inspecció de Treball de Catalunya.

3.2.2 Programa de visites i accions per disminuir l'exposició a agents cancerígens en els llocs de treball per contribuir a la reducció del nombre de les malalties laborals derivades d'aquesta exposició en els sectors d'activitats d'actuació prioritària esmentats a l'annex 2 o en altres sectors d'acord amb les dades extretes a partir de la informació que facilita el sistema CAREX-CAT, elaborat per l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral.

Per als dos programes de visites s'han de definir els indicadors de seguiment que permetin valorar l'eficàcia de l'actuació. En aquestes visites als centres de treball s'ha de demanar la presència dels representants dels treballadors, preferentment els delegats i les delegades de prevenció, com a representants dels treballadors amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos laborals.

Per a aquests programes les mútues han d'incloure, a la informació que es detalla a l'article 5, les dades necessàries per saber l'eficàcia de les accions i poder avaluar la intervenció efectuada. Com a mínim s'han d'incloure les dades següents: els tipus d'activitats realitzades i, per a cada una, la llista d'empreses afectades per aquestes activitats, amb la raó social, CIF, CCC i CCAE, el nombre de treballadors a qui va adreçada l'activitat preventiva i la mitjana anual de la plantilla. Aquesta informació també s'ha de facilitar agregada per al conjunt del territori de Catalunya i del de les empreses afectades.

3.3 Desenvolupament de programes d'actuació de generació de coneixement i informació en l'àmbit de Catalunya.

a) Desenvolupament de programes de generació de coneixement i informació, així com estudis, col·laboracions o treballs vinculats a la prevenció de riscos laborals a les empreses associades a les mútues en l'àmbit de Catalunya, d'acord amb els criteris elaborats per l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral.

En aquest sentit, i sens perjudici d'altres iniciatives que calgui considerar durant el període de vigència d'aquesta Resolució, les mútues, des d'una visió integral de la salut i la prevenció, han de dissenyar, executar i avaluar programes pilot d'intervenció relacionats amb l'educació postural i l'activitat física en relació amb la prevenció de trastorns musculoesquelètics de manera complementària a la millora de les condicions de treball. Així mateix, les mútues han de desenvolupar programes de generació de coneixement i informació amb la finalitat de promoure, dins l'àmbit de la prevenció, la gestió preventiva pel que fa als aspectes vinculats al consum d'alcohol i altres drogues. De cadascun d'aquests programes, les mútues n'han d'elaborar un informe específic sobre els objectius, les característiques, el desenvolupament, els resultats i les conclusions.

b) Quan així ho determini l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral, han d'integrar-se en els programes de generació de coneixement i informació en matèria de seguretat i salut laboral desenvolupats pel Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i participar-hi.

c) Les mútues poden desenvolupar altres accions de generació de coneixement i informació diferents de les anteriors que puguin ser d'interès per al conjunt de les empreses associades, de les quals han d'informar l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral en el moment de la planificació de les activitats preventives.

3.4 Programa de col·laboració en la distribució i difusió de material de promoció elaborat per l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral.

Les mútues, en l'execució de les activitats preventives en l'àmbit de Catalunya determinades per aquesta Resolució, han de col·laborar amb el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, per mitjà de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral, en el desenvolupament d'activitats de promoció, divulgació i assessorament a les empreses i als treballadors autònoms en matèria de prevenció de riscos laborals, i seguir les instruccions que determini l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral.

Aquestes activitats de promoció, divulgació i assessorament que han de dur a terme les mútues poden adreçar-se prioritàriament a:

a) Distribuir a les empreses associades el material de promoció elaborat per l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral en tot tipus d'assessorament, incloses les visites als centres de treball.

b) Incloure al web de la mútua l'enllaç a l'apartat de seguretat i salut laboral de la pàgina web del portal de Treball (<http://gencat.cat/alafeinacaprisc>).

c) Fer edicions especials del material que elabori l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral, amb la incorporació de la imatge corporativa de la mútua, respectant, en tot cas, la llicència d'ús, així com els drets de propietat intel·lectual, d'acord amb el Reial decret legislatiu 1/1996, de 12 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de propietat intel·lectual i la normativa que la desplega.

CVE-DOGC-A-18334048-2018

Així mateix, les mútues han de col·laborar en la provisió del fons documental en matèria de prevenció de riscos laborals del portal de Treball (<http://gencat.cat/alafeinacaprisc>), d'accés lliure i gratuït per a les empreses, els treballadors, les treballadores i la resta de ciutadania, amb els materials i els documents que hagin elaborat en el marc d'aquesta Resolució i els dels anys anteriors.

3.5 Programa d'elaboració i difusió de codis de bones pràctiques d'aspectes relacionats amb la millora de la prevenció de riscos laborals a les empreses d'àmbit de Catalunya adreçat a:

- a) Treballs amb risc d'exposició a agents biològics: mesures higièniques per evitar la transmissió de malalties infeccioses.
- b) Gestionar la prevenció de riscos laborals en l'àmbit dels centres residencials, centres de dia i habitatges tutelats per a gent gran.
- c) Gestionar la prevenció de riscos laborals per exposició a la calor durant l'estiu.

Així mateix, aquests codis s'han d'elaborar i difondre sens perjudici de la difusió d'altres codis de bones pràctiques vigents, confeccionats en anys anteriors en el marc de les resolucions corresponents, que cal verificar i adequar, si escau, i molt especialment dels codis següents:

Potenciar i fomentar la cultura preventiva en el sector de la construcció i aconseguir una millora de les condicions de treball a les obres.

Gestionar els riscos relacionats amb l'exposició a camps electromagnètics.

Professionals que utilitzen la veu com a mitjà principal per a l'execució de la seva activitat laboral.

Treball amb risc d'exposició no evident a agents químics.

Actuacions per promoure l'adaptació transitòria dels llocs de treball a les capacitats que temporalment té el treballador després de períodes d'incapacitat temporal.

Gestió de la prevenció de riscos laborals a les empreses de serveis d'atenció a les persones a la seva llar.

Risc elèctric en treballs de manteniment en instal·lacions de baixa tensió.

Treballs amb risc d'exposició no evident a l'amiant.

Gestió de la prevenció de riscos laborals a les empreses en l'àmbit, d'una banda, de la formació professional dual dels cicles formatius d'FP i dels títols universitaris amb pràctiques duals i, de l'altra, de la formació en centres de treball en el marc de convenis de pràctiques formatives.

La integració de la seguretat viària en l'entorn laboral als plans de prevenció de les empreses, que inclogui la promoció de l'interès de les empreses pels desplaçaments *in itinere*, i fomenti la sensibilització i la conscienciació vers aquest tipus de desplaçaments.

Per millorar les condicions laborals del col·lectiu de joves.

Per a la gestió de la prevenció dels treballadors autònoms.

Risc d'exposició dels treballadors i treballadores a agents cancerígens en els llocs de treball.

Mesures ergonòmiques en el sector de la construcció.

Risc d'exposició dels treballadors i treballadores a pesticides en els llocs de treball.

Exposició dels treballadors i treballadores a riscos psicosocials en els llocs de treball.

La gestió de la prevenció de riscos laborals en la situació d'embaràs o de lactància natural per garantir tant el dret a treballar com el dret a la seguretat i salut a la feina.

Un dels objectius dels codis de bones pràctiques elaborats en el marc d'aquest Programa ha de ser que les mútues es puguin dotar de material de suport tècnic respecte als programes que preveuen els apartats 1 i 2 de l'article 3 d'aquesta Resolució.

3.6 Programes de formació, conscienciació i assistència tècnica als treballadors autònoms en l'àmbit de Catalunya.

Aquest Programa s'ha de dur a terme de manera prioritària quan el treball autònom es realitzi dins els sectors d'activitat que especifica l'annex 1 d'aquesta Resolució, i amb la finalitat d'identificar i qualificar els riscos en el marc de les obligacions que estableix l'article 24 de la Llei de prevenció de riscos laborals.

CVE-DOGC-A-18334048-2018

En relació amb aquest Programa, les mútues han d'incloure, a la informació que detalla l'article 5 d'aquesta Resolució, els tipus d'activitats realitzades en l'àmbit de Catalunya i, per a cada una, el nombre de treballadors autònoms afectats per les activitats, el CCAE, així com la informació agregada en l'àmbit de Catalunya.

Article 4

Presentació per part de les mútues del Pla d'activitats preventives que han de desenvolupar durant l'any 2019

Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han d'adreçar a l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral en el termini comprès entre l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* i el 30 de gener de 2019, per a la seva aprovació, els plans d'activitats preventives respectius que han de desenvolupar durant l'any 2019 a Catalunya, d'acord amb els programes i les prioritats que estableix aquesta Resolució, i amb els criteris elaborats per la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, i amb indicació dels sectors i les empreses als quals s'adrecin, així com el nombre de treballadors afectats i el cost previst per a l'execució de cadascun dels programes.

La resolució d'aprovació o de denegació del Pla d'activitats preventives s'ha de notificar electrònicament i es pot consultar a la seu electrònica (<https://seu.gencat.cat>) i al portal únic per a les empreses (<http://canalempresa.gencat.cat>).

Article 5

Memòria i informació sobre els resultats del Pla d'activitats preventives

Durant el primer trimestre de 2020, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han d'adreçar a l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral la memòria i la informació sobre els resultats del Pla d'activitats preventives amb detall, tenint en compte les dades i els ítems que demana aquesta Resolució per a les activitats i els programes, i sobre els aspectes que el centre directiu esmentat determini en relació amb els plans d'activitats preventives aprovats, així com el cost de l'execució.

Aquesta memòria ha de preveure el desenvolupament de cadascuna de les activitats i els programes que integren el Pla d'activitats preventives, amb els objectius corresponents, destinataris, metodologia i avaluació dels programes, i incloure una avaluació econòmica per a cadascun d'ells, conclusions i recomanacions. Pel que fa al Programa que preveu l'article 3.2.1 d'aquesta Resolució, la memòria ha d'incloure un apartat específic en relació amb les actuacions realitzades a les empreses que hagin mantingut un alt índex d'accidentalitat durant els darrers anys.

D'altra banda, les mútues han de preveure a la informació la que correspongui als continguts dels programes d'activitats preventives d'àmbit supraautonòmic o supraestatal que se'ls encarregui, a més de l'activitat inclosa en aquesta Resolució, en relació amb les competències atribuïdes a les mútues en matèria de seguretat i salut en el treball en l'àmbit de la Seguretat Social quan afecti el territori de Catalunya.

Les mútues han de trametre en suport digital els documents i els materials elaborats en virtut dels programes que preveu l'article 3. La tramesa d'aquests programes es farà d'acord amb els criteris que estableixi l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral. Les mútues han de mantenir a disposició d'aquest Institut còpies de les publicacions que hagin fet en virtut d'aquests programes.

Pel que fa tant a les activitats que han de desenvolupar com a la informació que cal presentar en l'àmbit d'aquesta Resolució, el concepte empresa s'ha d'entendre en relació amb empreses amb centres de treball a Catalunya i només per a aquests centres de treball.

Tant el Pla d'activitats preventives com la memòria s'han de presentar segons el model normalitzat que està a disposició de les mútues al portal corporatiu de tramitació Canal Empresa (<http://canalempresa.gencat.cat>), a l'apartat Tràmits del web de la Generalitat de Catalunya (<http://tramits.gencat.cat>).

Les sol·licituds i la documentació corresponent s'ha de presentar per mitjans electrònics a través del portal corporatiu de tramitació Canal Empresa (<http://canalempresa.gencat.cat>), a l'apartat Tràmits del web de la Generalitat de Catalunya (<http://tramits.gencat.cat>).

S'admeten els sistemes de signatura electrònica avançada i segells electrònics avançats que es fonamenten en un registre fiable de la identitat d'usuaris o basats en certificats reconeguts o qualificats de signatura electrònica. Concretament, s'admeten els que considera l'apartat 6.2 del Protocol d'identificació i signatura electrònica aprovat per l'Ordre GRI/233/2015, de 20 de juliol (DOGC núm. 6922, de 28.7.2015), que són els mecanismes següents:

CVE-DOGC-A-18334048-2018

Per a persones físiques:

Certificat reconegut o qualificat de signatura avançada idCAT que emet el Consorci d'Administració Oberta de Catalunya.

Certificat del DNI electrònic.

El mecanisme idCAT-mòbil.

Per a persones jurídiques:

Certificats reconeguts o qualificats emesos a favor d'una persona jurídica o un ens sense personalitat jurídica i custodiats per una persona física, titular del certificat, la qual el pot emprar per actuar en nom de l'empresa o de l'ens indicat en el certificat.

Els mecanismes emprats per a la identificació de persones físiques que autèntiquin la identitat d'un ciutadà que declara representar una persona jurídica. Concretament els que s'estableixen a l'apartat de persones físiques.

Si es produís una interrupció no planificada en el funcionament dels sistemes electrònics durant l'últim dia establert per a la realització del tràmit, aquest es podrà dur a terme durant els tres dies hàbils següents.

Es pot fer un seguiment de l'estat de la sol·licitud des de l'apartat La meua carpeta, de la seu electrònica de la Generalitat de Catalunya (<https://seu.gencat.cat/>).

Així mateix, les sol·licituds també es poden presentar presencialment a la xarxa d'oficines de gestió empresarial, que es poden consultar a la pàgina web (<http://canalessempreses.gencat.cat>), sens perjudici del que disposa l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (BOE núm. 236, de 2.10.2015).

Article 6

Finançament de les activitats preventives que han de desenvolupar les mútues

Les activitats preventives que esmenta aquesta Resolució i que han de desenvolupar les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social en l'àmbit territorial de Catalunya s'han de finançar d'acord amb el que disposen l'article 4 del Reial decret 860/2018, de 13 de juliol, pel qual es regulen les activitats preventives de l'acció protectora de la Seguretat Social que han de dur a terme les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i la resta de normes o resolucions que l'Estat dicti respecte a aquesta matèria. Les despeses que destini cada mútua a l'execució d'aquestes activitats preventives s'han d'aplicar proporcionalment al nombre de persones treballadores del conjunt dels centres de treball de l'àmbit territorial de Catalunya de les empreses associades.

Article 7

Seguiment, control i valoració dels resultats

L'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral s'ha de coordinar i ha de col·laborar amb l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball, OA, MP, en tot el que es relacioni amb l'assistència tècnica i la col·laboració necessària per a l'elaboració de la planificació anual, en els termes que es determinin, així com en l'establiment dels criteris i les prioritats per a l'any següent.

Complementàriament, l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral ha d'informar del seguiment i la valoració tècnica dels resultats de la planificació anual en el si de la Comissió de Seguretat i Salut Laboral del Consell de Relacions Laborals de Catalunya.

Article 8

Protecció de dades de caràcter personal

D'acord amb la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (BOE núm. 298, de 14.12.1999) i el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament i del Consell Europeu, de 27 d'abril de 2016, general de protecció de dades, les dades de caràcter personal han de ser tractades amb la finalitat de gestionar la informació sobre les activitats preventives que regula aquesta resolució i d'acord amb els principis

CVE-DOGC-A-18334048-2018

de seguretat i confidencialitat que estableix la normativa sobre protecció de dades.

Disposició final

Efectes i facultats d'aplicació i desenvolupament

Aquesta Resolució produirà efectes l'endemà de la seva publicació al DOGC.

S'autoritza l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral perquè adopti les mesures i les instruccions necessàries per a l'aplicació d'aquesta Resolució.

Barcelona, 29 de novembre de 2018

Enric Vinaixa i Bonet

Director general de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball

Annex 1

Sectors d'activitats d'actuació prioritària en empreses que presenten més risc d'accidents de treball d'acord amb les dades d'accidentalitat laboral a Catalunya dels mesos de gener a setembre de l'any 2018

Codi CCAE	Descripció
02	Silvicultura i explotació forestal
03	Pesca i aqüicultura
08	Extracció de minerals no metàl·lics ni energètics
16	Indústries de la fusta i del suro, excepte mobles
24	Metal·lúrgia
25	Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària
38	Tractament de residus
39	Gestió de residus
41	Construcció d'immobles
42	Construcció d'obres d'enginyeria civil
43	Activitats especialitzades de la construcció
50	Transport marítim i per vies interiors
78	Activitats relacionades amb l'ocupació

CVE-DOGC-A-18334048-2018

Annex 2

Sectors d'activitats d'actuació prioritària en empreses que presenten més risc d'exposició a agents cancerígens en l'entorn de treball a Catalunya

Codi CCAE	Descripció
162	Fabricació de productes de fusta, suro, cistelleria i esparteria
222	Fabricació de productes de matèries plàstiques
245	Fosa de metalls
256	Tractament i revestiment de metalls; enginyeria mecànica general per compte d'altri
412	Construcció d'edificis
432	Instal·lacions elèctriques, de lampisteria i altres instal·lacions d'edificis i obres
433	Acabament d'edificis
452	Manteniment i reparació de vehicles de motor
467	Altres tipus de comerç a l'engròs especialitzat
494	Transport de mercaderies per carretera i servei de mudances
522	Activitats afins al transport

(18.334.048)